

## مربیگری اثربخش در سازمان ها

### مقدمه:

هدف از مربیگری بهسازی عملکرد کارکنان از طریق هدایت آنها جهت انجام کارها توسط رشد خودشان است. در واقع مربیان پرسنل را تشویق می کنند که با انجام کارهای چالش برانگیز به تجربیات خود بیفزایند. لذا هدف این دوره تسهیل کارایی، یادگیری و توسعه یک فرد زیردستان و همچنین یاری کارمندان در تعیین و تحقق اهداف جهت توسعه مستمر آن ها خواهد بود.

### سر فصل دوره آموزشی:

- ✓ ارزیابی نقاط ضعف و قوت خود به عنوان یک مربی معنوی؛
- ✓ انعطاف پذیر ساختن سبک تان برای افزایش اثربخشی؛
- ✓ تلفیقی از وظایف مربی، هوش هیجانی و مهارت های مربی گری؛
- ✓ شناسایی نقاط قوت دیگران برای توسعه بخشیدن آن ها؛
- ✓ توجه به نقاط قوت و فراهم ساختن بازخورد برای آنان؛
- ✓ مهارت ها و رفتارهای مورد نیاز برای مربی گری کارآمد؛
- ✓ شناسایی زمان های مناسب برای انجام مربی گری؛
- ✓ شناسایی هوش هیجانی و شخصیت های لازم برای مربی گری؛
- ✓ ایجاد اعتماد در هر مرحله از مربی گری برای توسعه مهارت های تیم؛
- ✓ اجرای اصول مربی گری در شرایط واقعی.



### ویژه مدیران و معاونان، کارشناسان و مسئولین در سازمان ها

#### همراه با:

- ✓ امکان ارائه گواهی نامه های بین المللی و قابل ترجمه به شرکت کنندگان؛
- ✓ بهره مند شدن از تخفیف اختصاصی به شرکت کنندگان با معرفی حضور بیش از ۴ نفر؛
- ✓ بهره مندی از حضور در سمی آرت های ویژه شرکت پدیده تبار؛

مدت دوره : ۸ ساعت

### محل برگزاری شرکت پدیده تبار

[www.Padidehtabar.com](http://www.Padidehtabar.com) [www.semitheater.com](http://www.semitheater.com) [Padidehtabar@gmail.com](mailto:Padidehtabar@gmail.com)

تماس با ما: ۰۹۱۲۸۳۹۵۷۵۱ ۰۲۱-۸۸۹۴۵۹۶۱ ۰۲۱-۸۸۹۴۶۱۹۳

