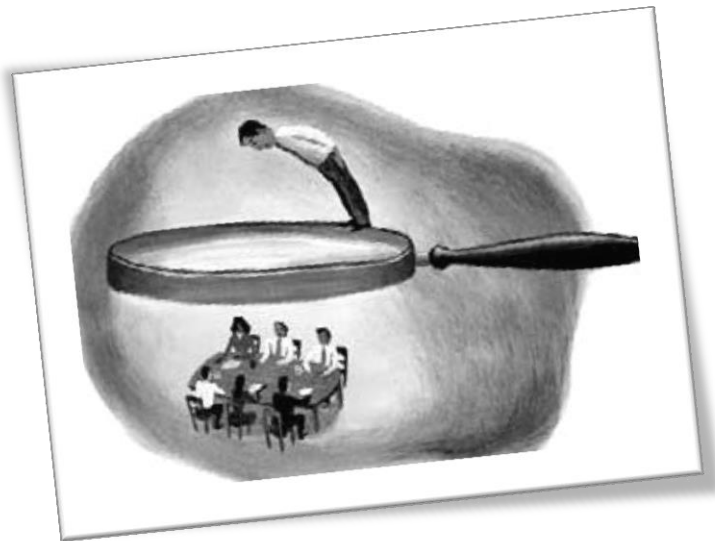


دوره و کارگاه ارزشیابی عملکرد کارکنان سازمان

مقدمه:

در راستای اجرای بهینه فرایند ارزیابی عملکرد کارکنان، بر آن شدیم تا دروه آموزشی فرایند ارزیابی عملکرد کارکنان را به منظور آشنایی هر چه بیشتر کارکنان با تعیین معیارها و شاخص های امتیاز دهی برگزار، تا انجایی که امکان دارد از اعمال سلیقه های شخصی جلوگیری به عمل آید و در این فرایند شاهد امتیازاتی صحیح تر و منطبق تر بر واقعیت باشیم و با توجه به این آن به اهداف سازمانی حاصل از ارزیابی دست یابیم.

سر فصل دوره آموزشی:



- ✓ معنا و مفهوم ارزشیابی کارکنان؛
- ✓ تعریف ارزشیابی و ارزشیابی عملکرد کارکنان؛
- ✓ اصول و مبانی علمی ارزشیابی کارکنان؛
- ✓ ملاک ها و معیارهای ارزشیابی؛
- ✓ مبانی علمی و قانونی طراحی نظام ارزشیابی؛
- ✓ ویژگی ها و معیارهای ارزشیابی؛
- ✓ منابع و روش های ارزشیابی؛
- ✓ خطاهای رایج در ارزشیابی کارکنان؛
- ✓ فرم های ارزشیابی و نحوه تکمیل آنها؛
- ✓ کاربرد نتایج ارزشیابی و بررسی نمونه ها.

ویژه مدیران و ناظران، کارشناسان و سرپرستان و علاقه مندان به این حوزه

همراه با:

- ✓ امکان ارائه گواهی نامه های بین المللی و قابل ترجمه به شرکت کنندگان؛
- ✓ بهره مند شدن از **تخفیف اختصاصی** به شرکت کنندگان با معرفی حضور بیش از ۴ نفر؛
- ✓ بهره مندی از حضور در **سمی آرتهای** ویژه شرکت پدیده تبار؛

مدت دوره : ۱۶ ساعت

محل برگزاری شرکت پدیده تبار

www.Padidehtabar.com www.semitheater.com Padidehtabar@gmail.com

تماس با ما: ۰۹۱۲۸۳۹۵۷۵۱ ۰۲۱-۸۸۹۴۵۹۶۱ ۰۲۱-۸۸۹۴۶۱۹۳

